

---

# **Adapter le travail & les lieux de travail aux changements climatiques**

**Le Canada en perspective internationale**

**Une subvention de partenariat  
du Conseil de recherche en  
sciences humaines du Canada  
2014-2021**

## RÉSUMÉ DU PROJET

Comment le travail et les milieux de travail canadiens peuvent-ils contribuer à ralentir le réchauffement de la planète? Les questions environnementales et climatiques relèvent habituellement des sciences naturelles. Mais la complexité, le caractère destructeur et la rapidité des changements climatiques augmentent sans cesse, et la nécessité de réagir devant le réchauffement planétaire est devenue un enjeu pressant sur le plan social (Dupressoir 2007). Des travaux récents (ILO 2011) montrent que le travail produit jusqu'à 80 % des émissions de gaz à effet de serre (GES) attribuables à l'activité humaine dans les pays développés, y compris au Canada. Les bouleversements physiques et sociaux causés par le réchauffement climatique touchent déjà nos façons de travailler, les produits que nous fabriquons, les lieux de production et les moyens de transport. Si nous entendons réellement bâtir une économie à faibles émissions de carbone, alors nous devons dès maintenant amorcer, pour le travail, les milieux de travail et les travailleurs, la nécessaire transition « vers le vert ». Le monde du travail est sans doute le principal producteur de GES au Canada, mais cela signifie aussi qu'il a le pouvoir de renverser la tendance et de contribuer massivement à l'effort national de ralentissement du réchauffement climatique. Notre projet de recherche relève ce défi en mettant au point des outils d'écologisation des milieux de travail et du travail lui-même. C'est un projet centré sur le Canada et son envergure est nationale, bien qu'il place l'expérience canadienne dans une perspective internationale.

### **Le projet Adapter le travail et les lieux de travail (ATLT) s'intéresse aux questions suivantes :**

1. Au Canada, quel est le meilleur moyen pour les divers milieux de travail d'adapter le travail à une réduction des gaz à effet de serre?
2. Dans le contexte économique et social actuel propre au Canada, quelles modifications aux lois et aux politiques, à la conception du travail et aux modèles d'affaires permettraient d'écologiser le travail et les milieux de travail?
3. Que pouvons-nous apprendre des autres pays pour nous aider à clarifier notre compréhension des options stratégiques?

### **Objectifs du projet**

1. Produire de nouvelles données sur les opportunités et les obstacles que créent les lois, les politiques publiques et la conception du travail pour l'adaptation à un modèle à faibles émissions de carbone des ressources, de la fabrication, de la construction et des services canadiens
2. Concevoir, en vue de la diminution des GES et de l'utilisation énergétique, des stratégies basées sur le travail
3. Renforcer sur le plan écologique les habiletés de la main-d'œuvre, le leadership et les occasions de collaborer
4. Intégrer au travail les pratiques exemplaires nationales et internationales
5. Former la prochaine génération de spécialistes de l'aspect social des changements climatiques
6. Mettre en place les conditions favorables à une réforme écologique du travail à grande échelle

## **Résultats attendus**

1. Connaissance approfondie des conséquences sociales des changements climatiques sur le travail pour les Canadiens, grâce à une mobilisation des connaissances orientée vers six publics cibles
2. Amélioration de la formation en réforme écologique des milieux de travail pour le personnel hautement qualifié
3. Soutien accru aux employeurs et aux syndicats pour la mise en œuvre des réformes écologiques du travail

## **Partenariat**

Le réseau de recherche d'ATLT compte 47 chercheurs et 24 organisations partenaires répartis dans 4 pays. ATLT est membre du Forum Belmont (UE). L'expertise de l'équipe couvre les sciences naturelles et appliquées, le génie, la gestion, le droit, les études environnementales, les sciences sociales et le leadership organisationnel. L'équipe est formée de fonctionnaires provinciaux et fédéraux, de chefs des principaux syndicats et de petites, moyennes et grandes entreprises, et de dirigeants de groupes de réflexion parmi les plus influents au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni. Les membres permanents d'ATLT travaillent ensemble depuis 1990 et ont reçu des subventions des IRSC, du CRSNG et du CRSH. Au sein d'ATLT, tous les aspects du travail sont codirigés par les partenaires. Les organisations partenaires rejoignent des millions de personnes autour du monde grâce à leurs réseaux multilingues en ligne.